



**Михаил Брычков стал победителем конкурса-рейтинга среди выпускников и студентов старших курсов горно-геологических специальностей ВУЗов в номинации «Разработка месторождений (подземные горные работы)», однако во время подведения итогов конкурса находился на стажировке во Фрайбергской Горной Академии. Диплом и награда конкурса были вручены Михаилу после его возвращения из Германии.**

**После награждения Михаил согласился немного рассказать о себе и ответить на наши вопросы.**

**- Михаил, поздравляем Вас с победой в конкурсе. Скажите, а как произошел выбор будущей профессии?**

- Спасибо. Я очень рад, что существуют такие замечательные проекты, как Ваш, и хочу поблагодарить его организаторов за предоставленную возможность участия в конкурсе-рейтинге MinerJob.

Я являюсь потомственным горняком: мой дед работал шахтером в Кемерово, прадед – в Донбассе, мой дядя в настоящее время работает на угольной шахте в Новокузнецке. Можно сказать, что мой выбор будущей профессии был не случаен.

**- Вы недавно вернулись из стажировки, которую проходили в Германии во Фрайбергской Горной Академии. Как долго она продолжалась, и почему Вы выбрали именно этот вуз?**

- Стажировка продолжалась с октября 2007 по август 2008 года. Она была организована в рамках Стипендии Президента Российской Федерации

По совету руководства института и моего научного руководителя, в частности, была выбрана именно Фрайбергская Горная Академия. Выбор был очевиден, так как наши институты уже многие годы связывает тесное сотрудничество. *А в 2006 году на 6-м «Петербургском диалоге» Санкт-Петербургским Горным Институтом и Фрайбергской Горной Академией при участии президента РФ Владимира Путина и федерального канцлера ФРГ Ангелы Меркель был учрежден постоянно действующий российско-германский форум по вопросам использования сырьевых ресурсов.*

**- Какую пользу принесла Вам эта стажировка?**

- Прежде всего, она дала мне возможность выучить немецкий язык и ознакомиться с передовыми технологиями в горной отрасли.

**- Удалось ли Вам посетить какие-либо горные предприятия?**

- Да. Пожалуй, одной из наиболее интересных ознакомительных программ стала для меня поездка в район бурогоугольного бассейна Лаузитц, где располагается промышленный комплекс компании Vattenfall Europe. Этот комплекс включает бурогоугольные разрезы, электростанции, завод по производству брикетов, целлюлозную фабрику и другие промышленные объекты.

**- Знаете ли Вы, сколько российских студентов проходят подобные стажировки, в том числе из Вашего ВУЗа?**

- Насколько мне известно, только шестьдесят студентов по всей стране получают возможность обучаться за рубежом по Стипендии Президента. В 2007 году из нашего горного института только я один получил такую возможность.

**- В чем различие между нашей системой обучения горняков и германской, а в чем сходство? Каков уровень технического оснащения?**

- Если сравнивать два ВУЗа, Санкт-Петербургский горный и Фрайбергскую академию, то по технической оснащенности российский ВУЗ не уступает, а в некоторых случаях даже превосходит германский вуз. Что же касается организации стажировок и прохождения практики, тут российские ВУЗы могут многое перенять из опыта иностранных коллег.

**- Что из зарубежного преподавательского опыта, на Ваш взгляд, можно было бы перенести в практику российских ВУЗов?**

- Я считаю, что одной из сильных сторон немецкого ВУЗа является большое количество программных продуктов для компьютерного моделирования в области геомеханики и геологии. Студенты в обязательном порядке получают базовые навыки работы с этими программами, так что у них есть возможность решать конкретные задачи горного производства прямо в процессе обучения.

**- Скажите, многие ли студенты Вашего ВУЗа продолжили образование после окончания бакалавриата? Многие ли из тех, кто ушел, устроились на работу по специальности?**

- Все студенты, которых я знаю, продолжили свое обучение после бакалавриата. Многие еще не совсем знакомы с новой системой образования бакалавриат-магистратура, поэтому в магистратуру пошли единицы. Другие же получили дипломы специалистов.

**- Значительное число выпускников горных специальностей после окончания ВУЗа устраиваются работать совсем в других отраслях промышленности, уходят в бизнес и т.д. На Ваш взгляд, с чем это связано, и что можно предпринять, чтобы оставить их в горной отрасли?**

- В настоящий момент это проблема не только горной отрасли: в других отраслях производства наблюдается подобная ситуация. Проблема имеет много объективных причин: многие горные предприятия не готовы принимать молодых специалистов без опыта работы; и в то же время довольно большое количество ребят поступает в горные ВУЗы с иными целями, нежели получение конкретной специальности.

**- Если можно было бы установить уровень стартового оклада для молодых специалистов горной промышленности, каким, по Вашему мнению, он должен быть?**

- У каждого своя планка, но она должна быть достаточно высокой для того, чтобы молодой специалист посвятил свое время работе по специальности, а не поиску дополнительного заработка.

**- А как обстоят дела у ваших сокурсников? Многие ли из них планируют работать в горной промышленности?**

- К сожалению, не многие.

**- В последнее время появился ряд специальных программ, рассчитанных на выпускников горных ВУЗов. Например, программа стажировок для студентов старших курсов компании «Полюс Золото». Чем, на Ваш взгляд, она могла бы быть интересна для молодых горняков?**

- Я считаю, что наметилась тенденция к тому, что я сам проходил подобную стажировку в алмазодобывающей компании De Beers в Южно-Африканской Республике на руднике

Finsch. Эта стажировка позволила мне расширить мой профессиональный кругозор, получить опыт работы в иностранной компании и закрепить языковые навыки. *Подобные программы – это возможность набраться опыта и, конечно, проявить себя.*

**- Сейчас в России готовят проекты освоения новых месторождений калийных солей. В Вашей анкете было указано, что Вы имели определенный опыт проектных работ на подобных месторождениях производственного объединения «Беларуськалий». Если поступят предложения от компаний, занимающихся такими проектами, будете ли Вы их рассматривать?**

- Я, безусловно, открыт для подобных предложений, но окончательное решение буду принимать исходя из своих профессиональных интересов.

**- Михаил, у Вас остался последний год учебы в магистратуре. Как планируете строить свою карьеру?**

- Я хотел бы работать в горной отрасли и использовать полученные знания и навыки в профессиональной деятельности. Надеюсь, что буду получать различные предложения, из которых мне нужно будет выбирать.

**- Спасибо за интервью! Желаем Вам дальнейших успехов!**

- Спасибо вам за интересный конкурс!